

Утверждаю:

Директор Санкт -Петербургского
Пожарно-спасательного колледжа

Ю.А. Пивненко

« 21 » 09 2017 год

**План
мероприятий по противодействию коррупции, в том
числе бытовой коррупции,
в Санкт-Петербургском Пожарно-спасательном
колледже на 2017-2018 г.**

Цель:

- создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в Санкт-Петербургском Пожарно-спасательном колледже;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации колледжа;
- обеспечение выполнения Плана в рамках компетенции администрации образовательного учреждения.

Задачи:

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания студентов нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых колледжем образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности колледжа.

Ожидаемые результаты реализации Плана

При выполнении Плана в 2017-2018 учебном году должны быть достигнуты следующие результаты:

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации колледжа.

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения
1. Организационно-правовые меры по противодействию коррупции			
<i>1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов Санкт-Петербургского Пожарно-спасательного колледжа</i>			
1.1.1.	Проведение анализа на коррупционность нормативно- правовых актов и их проектов, распорядительных документов.	Пивненко Ю.А. Директор ОУ	январь 2018
1.1.2.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Кротенко С.С. ответственный за противодействие коррупции	по мере необходимости
<i>1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства Санкт-Петербургским Пожарно-спасательным колледжем</i>			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений		январь 2018 г.
1.2.2.	Усиление персональной ответственности педагогических работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.		постоянно
1.2.3.	Разработка приказа об утверждении порядка уведомления работодателя о ставших известными руководителю учреждения случаях коррупционных и иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения руководителя к совершению коррупционных правонарушений.		январь 2018 г.
1.2.4.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, Педагогических советах. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	Пивненко Ю.А.- директор ПСК	постоянно
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
<i>2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции</i>			

2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителя ПСК с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	-	постоянно
<i>2.2. Совершенствование организации деятельности по размещению заказов</i>			
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий контрактов	-	постоянно
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с контрактами	Пивненко Ю.А.- директор ПСК, Главный бухгалтер Федорова В.А.	постоянно
<i>2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов Санкт-Петербургского Пожарно-спасательного колледжа</i>			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в ПСК	Скоробогатов А.В.- зам. директора по АХЧ, Кротенко С.С.- ответственный за противодействие коррупции	постоянно
2.3.2.	Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств местного бюджета, муниципального имущества, финансово-хозяйственной деятельностью МБОУ, в том числе: - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Кротенко С.С. ответственный за противодействие коррупции, бухгалтер Васильева М.Л.	постоянно
<i>2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования Санкт-Петербургского Пожарно-спасательного колледжа</i>			
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством Комитета по образованию, ПСК в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией колледжа.	Кротенко С.С. ответственный за противодействие коррупции, Пивненко Ю.А. директор ОУ	постоянно
2.4.2.	Обеспечение наличия в ПСК Журнала учета мероприятий по контролю.	Кротенко С.С. ответственный за противодействие коррупции	январь 2018 г.
2.4.3.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер	Кротенко С.С.	постоянно

	управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда.	ответственный за противодействие коррупции	
2.4.4.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей и обучающихся, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством образования (общего, дополнительного)»).	Пивненко Ю.А. директор колледжа	сентябрь 2017 январь 2018
2.4.5.	Создание единой системы качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - независимая экспертиза оценки воспитания и обучение; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности ПСК; - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в ПСК; - создание единой системы критериев оценки качества воспитания и обучения (результаты, процессы, условия).	Петрова А.В.- зам. директора по УР, Май С.В.-зам. директора по ВР, Кротенко С.С.- ответственный за противодействие коррупции	постоянно
2.4.6.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в ОУ	Совет учреждения	постоянно
2.4.7.	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в ПСК	Совет учреждения	ежегодно
2.4.8.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца .	Пивненко Ю.А. директор колледжа	постоянно
2.4.9.	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ПСК при организации работы по вопросам охраны труда	Кротенко С.С.- ответственный за противодействие коррупции	постоянно
2.4.10.	Постоянное информирование граждан об их правах на получение образования.	Май С.В.-зам. директора по ВР	постоянно

2.4.11.	Контроль за осуществлением приема в колледж абитуриентов и сотрудников.	Пивненко Ю.А.- директор ОУ, зам. председателя приемной комиссии	постоянно
2.4.12.	Проведение «Дней открытых дверей» в колледже. Знакомство родителей и ОУ и Правилами поступления в ОУ.	Май С.В.-зам. директора по ВР, секретарь приемной комиссии	октябрь-апрель
2.4.13.	Обеспечение соблюдения правил приема, перевода, отчисления обучающихся и увольнения сотрудников ОУ	Пивненко Ю.А. директор ОУ, отдел кадров, секретарь ОУ	постоянно
2.4.14.	Организация личного приема граждан директором образовательного учреждения	Пивненко Ю.А. директор ОУ	по четвергам
<i>2.5. Совершенствование деятельности сотрудников Санкт-Петербургского Пожарно-спасательного колледжа</i>			
2.5.1.	Разработка приказа о порядке обработки поступающих в ПСК сообщений о коррупционных проявлениях.	Кротенко С.С.- ответственный за противодействие коррупции	постоянно
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников ПСК с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Кротенко С.С. ответственный за противодействие коррупции	постоянно
2.5.5.	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Пивненко Ю.А. Директор колледжа	постоянно
<i>2.6. Меры по повышению профессионального уровня педагогических кадров Санкт-Петербургского Пожарно-спасательного колледжа и правовому просвещению</i>			
2.6.1.	Разъяснение положений антикоррупционных законов, проведение профилактической, воспитательной работы с сотрудниками управления образования, руководителями СПб ГБПОУ ПСК.	Пивненко Ю.А. Директор колледжа	постоянно
2.6.2.	Организация работы по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста. Организация и проведение Недели правовых знаний с целью повышение уровня правосознания и правовой культуры: - тематические классные часы «Наши права – наши обязанности», «Право на образование»	Зам. директора по ВР Май С.В., кураторы групп	согласно плану работы

	<ul style="list-style-type: none"> - единый день правовых знаний «Что я знаю о своих правах?», «Подросток и закон» - книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизни»; - социологический опрос: «Отношение студентов и сотрудников к коррупции»; - Деловые игры: «Распределение премиального фонда»; «Пропускной пункт» и др. - родительские собрания «Правовая ответственность несовершеннолетних», «Конфликтные ситуации и выход из них» и др.; - размещение на сайте ОУ материалов о реализации мероприятий по противодействию коррупции; - размещение на стендах ОУ номера телефонов «горячей линии» по борьбе с коррупцией Комитета по образованию, правоохранительных органов Невского района, СПб. 		
2.6.3.	<p>Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оформление выставки в колледже, - обсуждение проблемы коррупции среди работников колледжа; - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в колледже 	Пивненко Ю.А. директор колледжа	Ежегодно 9 декабря
2.7. Работа с родителями			
2.7.1.	Встреча родительской общественности с представителями правоохранительных органов на родительских собраниях	зам. директора по ВР., кураторы	Сентябрь, ноябрь, апрель
2.7.2.	Круглый стол с участием администрации колледжа и родительской общественности по вопросу «Коррупция и антикоррупционная политика колледжа»	зам. директора по ВР, кураторы	Март