

**Санкт-Петербургское государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«ПОЖАРНО-СПАСАТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ СПАСАТЕЛЕЙ»**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
Санкт-Петербургского Пожарно-
спасательного колледжа
Протокол от «30» 08.2016 года № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора Санкт-Петербургского
Пожарно-спасательного колледжа
от «30» 08.2016 года № 766-о

Директор Санкт-Петербургского Пожарно-
спасательного колледжа
Ю.А. Пивненко



**Положение о поощрении и премировании
студентов и сотрудников СПб ГБПОУ «Пожарно-спасательного колледжа
«Санкт-Петербургский центр подготовки спасателей», принимающих
участие в сдаче норм
Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса
«Готов к труду и обороне»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании студентов и сотрудников Санкт-Петербургского Пожарно-спасательного колледжа (далее - Положение) является локальным нормативным актом образовательного учреждения, разработанным в соответствии с законодательством РФ, и предусматривает порядок и условия премирования студентов и сотрудников, принимающих участие в сдаче норм ГТО.

1.2. Настоящее Положение разработано Комиссией Санкт-Петербургского Пожарно-спасательного колледжа в соответствии с:

- Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ(ред. от 29.06.2015 года) «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;

- Указом Президента РФ от 24.03.2014 года № 174 « О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне»(ГТО);

- Распоряжением Правительства РФ « О комплексе мер по стимулированию различных возрастных групп населения к выполнению нормативов и требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса « Готов к труду и обороне(ГТО) на 2015-2017 гг.» от 20.02.2015 года № 01-ВХ-2827;

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- Федеральным законом « Об образовании в Российской Федерации»;

- Уставом СПб ГБПОУ «Пожарно-спасательного колледжа «Санкт-Петербургский центр подготовки спасателей» (п.3.8.);

- «Положением об оплате труда в Санкт-Петербургском Пожарно-спасательном колледже» (Локальный акт № 37, п.2.7.2.- премиальные выплаты);

- «Правилами внутреннего трудового распорядка работников в Санкт-Петербургском Пожарно-спасательном колледже (Локальный акт № 20, п.5.2);

- «Положением о размере и порядке материальной поддержки обучающихся в Санкт-Петербургском Пожарно-спасательном колледже»(Локальный акт № 10, п.4.1.)

1.3. Настоящее «Положение» обсуждается на Совете руководства, согласовывается, обсуждается, корректируется и принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается директором ОУ.

1.4. Настоящее «Положение» распространяется на всех обучающихся и студентов образовательного учреждения.

2. Цели и задачи:

2.1. Цели:

Поощрение и премирование в Санкт-Петербургском Пожарно-спасательном колледже проводится в целях стимулирования студентов и сотрудников к выполнению нормативов и требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее- ГТО), обобщения и распространения опыта по внедрению ГТО в образовательных учреждениях Санкт-Петербурга, пропаганды физической культуры и здорового образа жизни среди обучающихся и сотрудников.

2.2. Основными задачами являются:

- Пропаганда и агитация по выполнению норм ГТО среди обучающихся и сотрудников образовательного учреждения на добровольной основе;
- Организация регистрации обучающихся и сотрудников на сайте ГТО, с последующим получением УИН;
- Предоставление информации обучающимся и сотрудникам о ступенях и нормативах комплекса ГТО;
- Организация подготовки и приема норм ГТО в тестовом режиме;
- Осуществление контроля за выполнением норм ГТО студентами и сотрудниками колледжа Комиссией по ГТО образовательного учреждения.

3. Требования к участникам:

3.1. К сдаче норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»(далее -ГТО) допускаются студенты, имеющие основную группу здоровья и сотрудники, имеющие допуск врача.

3.2. Участники сдают нормы ГТО соответствующие своей возрастной группе и ступени, которые оформляются допуском медицинского работника образовательного учреждения и формируются по спискам руководителем физического воспитания.

4. Представление на премирование и порядок премирования

4.1. Общее руководство подготовкой, проведением, контролем, поощрением и премированием по выполнению норм ГТО осуществляет Комиссия по ГТО во главе с председателем, утвержденная приказом директора;

4.2 . Рассмотрение вопросов о премировании и поощрении студентов и сотрудников образовательного учреждения, предусмотренных настоящим Положением, производится после предоставления в Комиссию по ГТО протоколов официальных результатов участников в течение месяца;

4.3. Списки на премирование составляются на основании представления Комиссией по ГТО результатов директору образовательного учреждения по следующим критериям:

- студенты, выполнившие нормы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»(ГТО) на:

«Золотой знак»- премируются в размере 2 академических стипендий;

«Серебряный знак»- премируются в размере 1,5 академических стипендий;

«Бронзовый знак»- премируются в размере 1 академической стипендии;

- участники получают Сертификат об участии и памятные подарки(блокнот ГТО, ручка-ГТО, значок- ГТО).

- сотрудники, выполнившие нормы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»(ГТО) на:

«Золотой знак»- премируются в размере 3 тысяч рублей;

«Серебряный знак»- премируются в размере 2 тысяч рублей;

«Бронзовый знак»- премируются в размере 1,5 тысяч рублей;

- участники получают Сертификат об участии и памятные подарки(блокнот ГТО, ручка-ГТО, значок- ГТО).

4.4. Студенты и сотрудники, успешно сдавшие нормы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»(ГТО), поощряются экскурсией на тему:

- «Спортивные сооружения Санкт-Петербурга»;

- «Спортивная жизнь Санкт-Петербурга».

4.5. Студенты и сотрудники, успешно сдавшие нормы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»(ГТО), становятся участниками встреч с:

- «Олимпийскими чемпионами Санкт-Петербурга и Ленинградской области»;

- «Спортсменами- участниками сдачи норм ГТО в СССР».

4.6. Приказ о премировании студентов и сотрудников, выполнивших нормы ГТО, издает директор Санкт-Петербургского Пожарно-спасательного колледжа.

5. Источники финансирования

5.1. Премирование сотрудников и обучающихся производится за счет и в пределах средств:

- стимулирующей части фонда оплаты труда Санкт-Петербургского Пожарно-спасательного колледжа;

- экономии фонда оплаты труда;

- стипендиального фонда.

5.2. Премирование сотрудников и обучающихся не производится, в случае отсутствия необходимых средств указанных в п. 5.1 настоящего раздела.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до принятия нового положения, регулирующего вопросы премирования обучающихся и сотрудников Санкт-Петербургского Пожарно-спасательного колледжа.

6.2. По инициативе директора колледжа или Комиссии в настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения в порядке.